LIDERAZGO SERVICIAL Y EQUIPOS AUTOORGANIZADOS

Actividad de transferencia

**Liderazgo servicial en acción**

1. En primer lugar, haz una **breve descripción** del equipo de trabajo el cual lideras, incluye la siguiente información:

* ¿Cuál es el objetivo del proyecto actual que están trabajando?
* ¿Cuáles son las características de cada uno de los miembros del equipo?
* ¿Cuánto tiempo llevan trabajando juntos? ¿Están claros los roles de cada uno?

1. Posteriormente, analiza el **perfil individual** de cada uno de los miembros del equipo. Avanza en su conocimiento, observando cuáles son sus motivaciones, intereses y si están claros los diferentes talentos que tienen para desarrollo profesional y personal.
2. Finalmente, ¿te has puesto a pensar en tus **motivaciones**, tus propios intereses personales y profesionales que ayudan y motivan en la gestión y desarrollo de tu equipo de proyecto? ¿Habías tomado conciencia previamente de estas instancias?